



Comune di Loano

Provincia di Savona

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Rep. n. 66

IV° Settore

Servizio Personale

Determina registrata
in data 29/10/2012

Oggetto: PERSONALE: CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2011 AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ALTA PROFESSIONALITA'.

IL DIRIGENTE

ATTESA la propria competenza ai sensi:

dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i. (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

del decreto del sindaco, di cui infra, di conferimento dell'incarico di direzione dei servizi adottato ai sensi dell'articolo 50, 10° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i. (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 122/99 esecutiva agli effetti di legge, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale nella deliberazione n. 107/97, esecutiva agli effetti di legge;

del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i. (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

PRESO ATTO dei decreti sindacali n. 19.033 del 15/07/11, n. 25.041 del 29/09/11, n. 13.604 del 17/05/11, n. 19.034 del 15/07/11, n. 25.044 del 29/09/11 e n. 28.413 del 31/10/11 e n. 11.123 del 24/04/2012, con i quali sono stati conferiti ai Dirigenti gli incarichi di direzione dei Servizi;

PRESO ATTO dello statuto comunale e dei regolamenti locali applicabili;

RICHIAMATO il D.lgs. 267/2000, e. s.m.i.;

OSSERVATO che gli articoli 8, 9, 10 e 11 del CCNL stipulato in data 31/03/1999 consentono di conferire incarichi per posizioni di organizzazione ai dipendenti di Cat. D;

VISTI:

- ▲ la Deliberazione di giunta Comunale n. 129/2001 con la quale venivano istituite in questo Ente le posizioni organizzative, veniva quantificato il relativo trattamento economico accessorio e venivano definiti i criteri e le procedure per la valutazione dei risultati delle attività dal personale incaricato di posizione organizzativa;
- ▲ la Deliberazione della Giunta Comunale n. 246/2001 e n. 108/2003 con le quali venivano confermate le posizioni organizzative sopra individuate, veniva istituita una nuova Posizione Organizzativa denominata "Coordinamento del Distretto Sociale n. 23" e veniva costituito apposito fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

- ⤴ la Deliberazione della Giunta Comunale nr. 203 del 9/11/2010 di modifica del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, recante la nuova disciplina delle Posizioni Organizzative;
- ⤴ la Deliberazione della Giunta Comunale nr. 173 del 14/09/2011 di modifica del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, recante la disciplina delle Alte Professionalità;
- ⤴ i provvedimenti dirigenziali individuali con i quali i dipendenti Pastorino Giovanni, Soro Gianluigi, Gargiulo Marta, Gallina Arianna, Vicinanza Luciano, Damele Cristina, Ravotti Giovanni, Rebagliati Bruna, Porro Graziella, Benerecetti Bruno, Bonino Lorella sono stati incaricati delle Posizioni Organizzative individuate nelle deliberazioni sopra richiamate per l'anno 2011;
- ⤴ i provvedimenti del Dirigente del Settore Affari Generali con i quali venivano conferiti gli incarichi di Alta Professionalità ai dipendenti Marta Gargiulo e Luciano Vicinanza da ottobre a dicembre 2011;

PRESO ATTO del sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 109/2011 di modifica al Regolamento Uffici e Servizi per l'attuazione del D.Lgs. 150/09 circa l'ottimizzazione della produttività del lavoro, efficienza e trasparenza;

CONSIDERATO che tale sistema di valutazione prevede la corresponsione della retribuzione di risultato nella misura massima del 10% dell'indennità di posizione e, sulla base del punteggio ottenuto dalla valutazione, la stessa indennità di risultato è corrisposta nella misura del 100%, del 70% o del 50%;

PRESO ATTO:

- ⤴ della valutazione dei risultati raggiunti nel 2011 dal personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità ai sensi del sistema di valutazione sopra richiamato come risulta dalle tabelle redatte da ogni Dirigente conservate agli atti dell'Ufficio Personale;
- ⤴ della relazione al ciclo di gestione della performance per l'anno 2011 redatta dal Segretario Generale, Presidente del Nucleo di Valutazione, dott. Luigi Guerrera;
- ⤴ della validazione in data 25/10/12 da parte del nucleo di valutazione della relazione annuale sul ciclo di gestione della performance, prevista dall'art. 15 c. 4 del Regolamento come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- ⤴ del ricorso presentato da un dipendente a seguito del processo di valutazione e dell'accoglimento dello stesso;

RITENUTO di procedere al pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2011 al personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità, secondo gli importi sotto indicati, correlati ai punteggi ottenuti a seguito di processo di valutazione e ai periodi di copertura dei singoli incarichi:

Unità organizzativa	Dipendente	Indennità di posizione	Indennità di risultato (10% ind. di pos.)	Indennità di risultato 2011
Affari Generali e servizi al cittadino	Cristina Damele	€ 5.164,56	€ 516,46	€ 322,79
Informatizzazione	Gianni Pastorino			€ 516,46
Organizzazione e Gestione Risorse Umane	Gianluigi Soro			€ 236,71
Organizzazione e Gestione Risorse Umane	Lorella Bonino			€ 71,44
Turismo/Sport/Cultura	Marta Gargiulo			€ 193,67
Risorse economico/finanziarie	Arianna Gallina			€ 361,52
Servizi Sociali/Coordinamento distretto Sociale 23	Graziella Porro			€ 516,46
Servizi Sociali	Bruna Rebagliati			€ 516,46
Polizia Municipale	Giovanni Ravotti	€ 5.634,54	€ 563,45	€ 563,45
1^ UTC	B. Benerecetti	€ 7.512,38	€ 751,22	€ 751,22
2^ UTC	L. Vicinanza	€ 6.572,94	€ 657,29	€ 246,49
Alta Professionalità 1	M. Gargiulo	€ 9.159,00	€ 915,90	€ 228,98
Alta Professionalità 2	L. Vicinanza	€ 9.159,00	€ 915,90	€ 228,98
				€ 4.754,61

DETERMINA

DI DARE ATTO che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI LIQUIDARE negli stipendi del mese di ottobre 2012 l'indennità di risultato per l'anno 2011 al personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità, secondo gli importi sopra indicati, correlati ai punteggi ottenuti nelle valutazioni individuali e ai periodi di copertura dei singoli incarichi;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura come segue:

€ 4.754,61 oneri diretti al cap. 4540 del Bilancio 2012 CR;

€ 1.131,60 oneri riflessi al cap. 4542 del Bilancio 2012 CR;

€ 418,41 IRAP al cap. 800;

DI COMUNICARE il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario se di competenza;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento viene pubblicato mediante affissione all'albo pretorio digitale ai sensi del vigente regolamento comunale dei provvedimenti amministrativi.

AVVERTE

che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso :

ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Genova ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ove previsto dal regolamento comunale *ovvero* da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

ricorso straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

Il dirigente del IV° Settore

GIANLUIGI SORO

Documento firmato digitalmente